

Die Zukunft gestalten:

# Mitarbeitermotivation & Mindset-Transformation in der Automobilbranche

Mit Laura Charlotte Kottwitz

People Development Management @DeepSkill

Bekannt aus: 













Unterstützt von: 











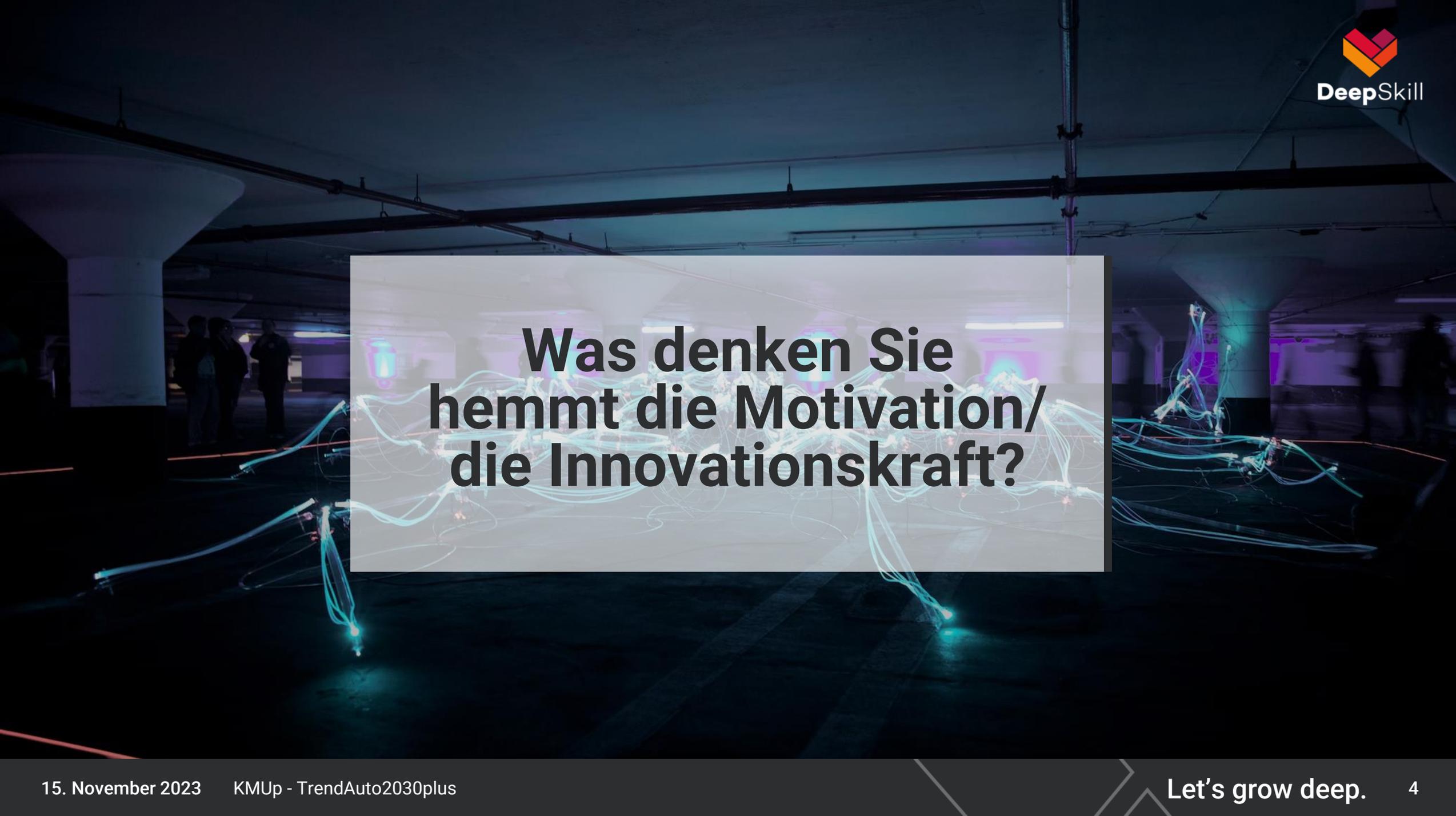
## Laura Charlotte Kottwitz

### People Development & Sales Strategy

- Master of Education Wirtschaftspädagogik Uni Köln  
Schwerpunkt: Employability
- Mehrjährige Berufserfahrung als Personalreferentin im  
Engineering & IT
- Seit 08.21 bei DeepSkill
- Dozentin an der IBA für Organisationsentwicklung &  
Personalwirtschaft

# Agenda

- 01** IST - Zustand: Wandel in der Automobil-Branche
- 02** Emotionale Intelligenz im Wandel & Use Case Automobil Branche
- 03** Logik & Didaktik von Emotionaler Intelligenz: Welche Skills sind wichtig und wie setze ich sie um
- 04** SOLL- Zustand: Wo wollen wir in Zukunft hin
- 05** Key Take Aways & Next Steps



**Was denken Sie  
hemmt die Motivation/  
die Innovationskraft?**

# Wie motivieren Sie Ihre Mitarbeitenden?

# Faktoren, die Kreativität und Motivation antreiben:

- Offenheit
- Fehlerkultur
- Freiraum und Autonomie
- Psychologische Sicherheit
- Feedback-Kultur
- Richtiges Maß an herausfordernden Aufgaben
- ....



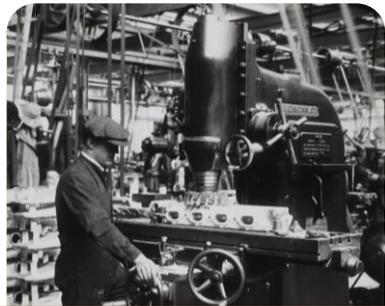


# Kontrolle und Fehlkommunikation

# Innovationsdruck in einer sich stets verändernden Welt

# VIER GROSSE WELLEN DES WANDELS

mit Einfluss auf Personalentwicklung und Workforce Management



Industrialisierung

1820 – 1920



Nachhaltigkeits-  
revolution

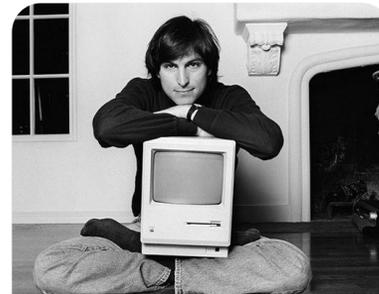
1990 – 2000

2018 – 2020



Purpose  
Revolution

2023



Digitale  
Transformation



KI Revolution

# Ein Blick auf die Welt um uns herum

Wir befinden uns in einer Welt mit Veränderungen in verschiedenen Dimensionen.



## GLOBALISIERUNG

- Internationaler Wettbewerb
- Globale Produktion und Wertschöpfung
- Internationalisierung



## DIGITALE TRANSFORMATION

- Innovationgeschwindigkeit
- KI-getriebene Automatisierung
- New Work



## DEMOGRAFISCHER WANDEL

- „War of Talents“
- Generation Y/Z vs. Silver Society
- Werte Wandel
- Diversity & Inclusion



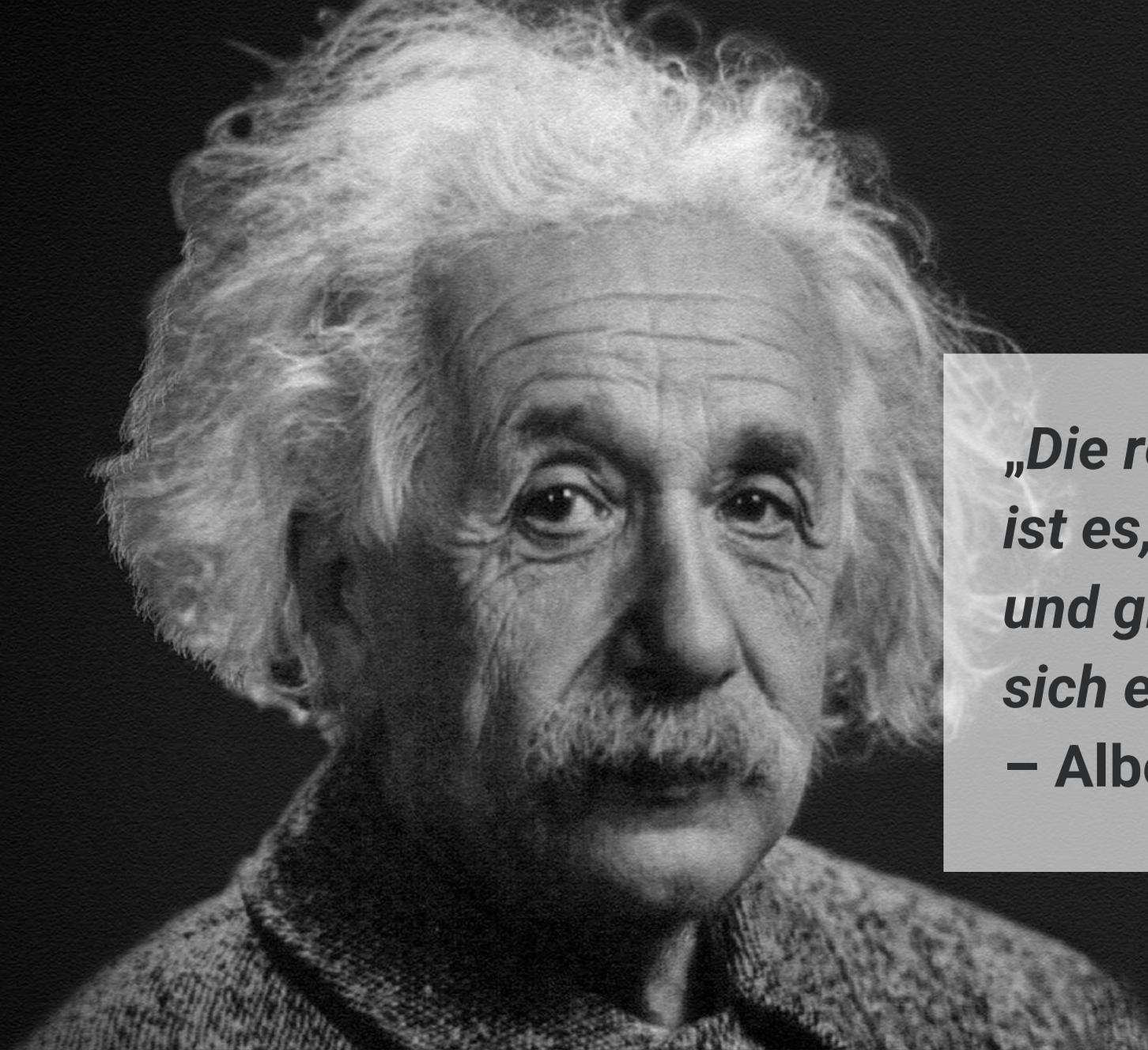
## MULTIPLE KRISEN

- Klimawandel
- Finanzkrise
- Pandemie
- Soziale Ungleichheit
- Populismus

# Ein Blick auf die Welt um uns herum

**Wir befinden uns in einer Welt mit Veränderungen in verschiedenen Dimensionen.**



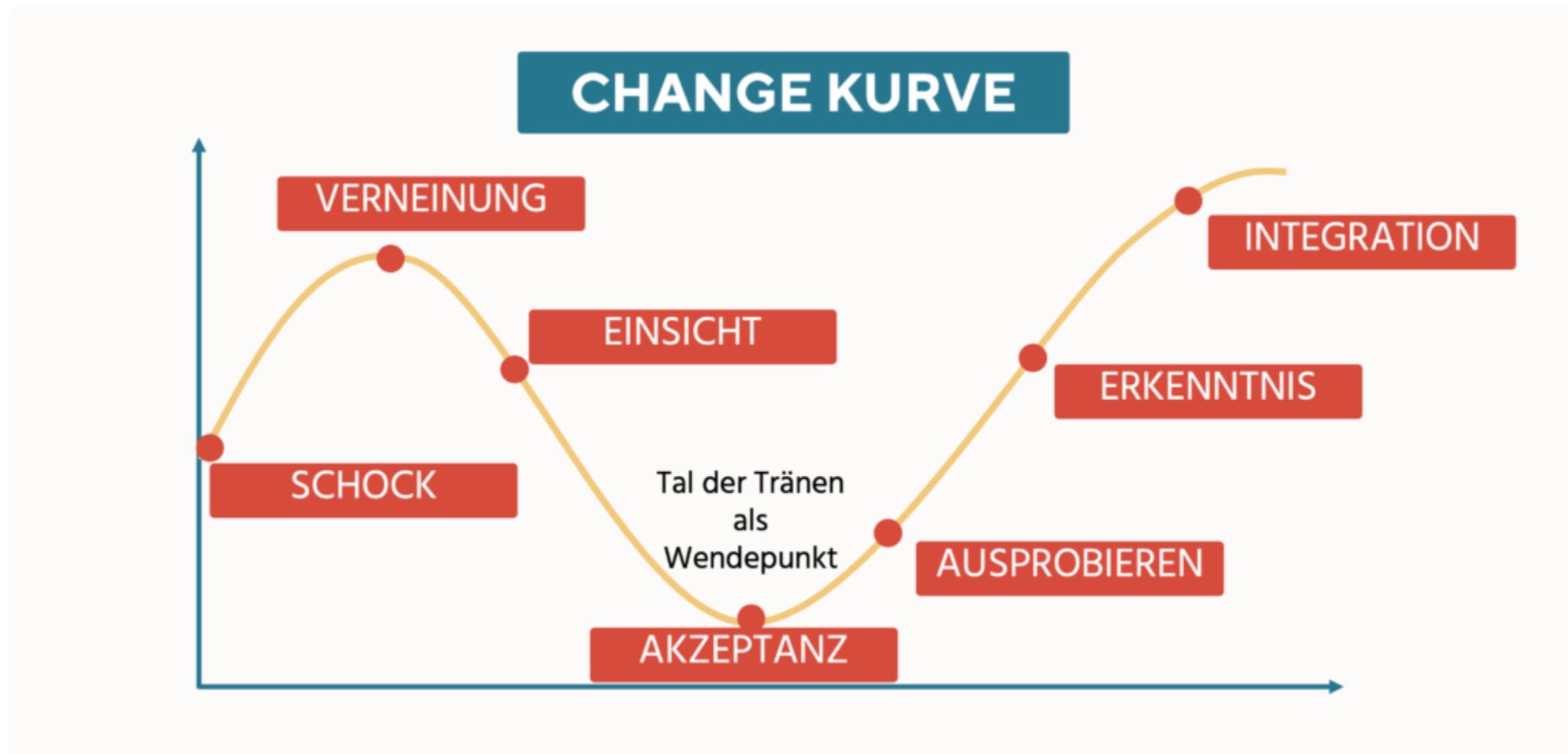


***„Die reinste Form des Wahnsinns ist es, alles beim Alten zu lassen und gleichzeitig zu hoffen, dass sich etwas ändert.“***

**– Albert Einstein**

# Die 7 Phasen der Trauer

Diese Kurve ist übertragbar auf unser Handeln in der Transformation!



# Agenda

- 01 IST-Zustand: Wandel in der Automobil-Branche
- 02 Emotionale Intelligenz im Wandel & Use Case Automobil Branche
- 03 Logik & Didaktik von Emotionaler Intelligenz: Welche Skills sind wichtig und wie setze ich sie um
- 04 SOLL- Zustand: Wo wollen wir in Zukunft hin
- 05 Key Take Aways & Next Steps

# Wie vertraut sind Sie mit dem Begriff der „emotionalen Intelligenz“?



Scanne den aufgeführten **QR-Code** oder

Gehe auf **menti.com** und gib den Code **7682 144** ein, um an der Umfrage teilzunehmen.

# s. Ergebnisse via Menti

# Emotionale Skills

## Was sind sie und brauchen wir sie?



**SELF-AWARENESS**

- Emotionale Selbstwahrnehmung



**SOCIAL AWARENESS**

- Empathie
- Organisationales Bewusstsein



**SELF-MANAGEMENT**

- Optimismus
- Leistungsorientierung
- Anpassungsfähigkeit
- Emotionale Selbstkontrolle



**RELATIONSHIP MANAGEMENT**

- Inspirierende Führung
- Teamwork
- Coach und Mentor
- Einfluss
- Konfliktmanagement

**86% der Talente** bleiben in einem Team, wenn ihnen gute **persönliche Entwicklungsmöglichkeiten** angeboten werden.

Für **63% der Arbeitnehmenden**, die oft **anerkannt & wertgeschätzt** wurden, ist ein Jobwechsel in den nächsten 6 Monaten 'sehr unwahrscheinlich'.

## Behaviour & attitude eat performance for breakfast!

# Learning Unlearning & Learn Again

Transformation als große „neurologische Herausforderung“



# BEISPIEL – FALL: AUTOMOTIVE

In stürmischen Zeiten zu neuer Klarheit mit den richtigen Skills

## UMSTRUKTURIERUNG MANAGEMENT



Neue GF, viele Kündigungen,  
neue Strukturierung und  
Prozesse

**VERTRAUENSVERLUST**

## STEIGENDE KONKURRENZ



Innovationsdruck von Außen,  
trotz weniger Mitarbeitenden

**HOHER DRUCK, STRESS**

## SINKENDE PRODUKTIVITÄT



Sinkende Produktivität, „das  
haben wir schon immer so  
gemacht“ Mentalität

**UNFLEXIBILITÄT,  
STAGNATION**

# Wichtige Skills zur Transformation

Mit dem richtigen Mindset stark und motiviert die Transformation meistern

## Wandel aktiv gestalten

- Führung gewinnbringend einsetzen
- Wandel aktiv gestalten

## Flexibles Mindset einsetzen

- Flexibel Perspektiven wechseln
- Learning Unlearning

## Wertschätzend kommunizieren

- Effektiv kommunizieren
- Wertschätzend Feedback geben

## Resilienz stärken

- Stress managen
- Emotionen regulieren

## Mitarbeiterbindung

- Ein starkes Team entwickeln
- Sinn vermitteln

## Vertrauen in Führung

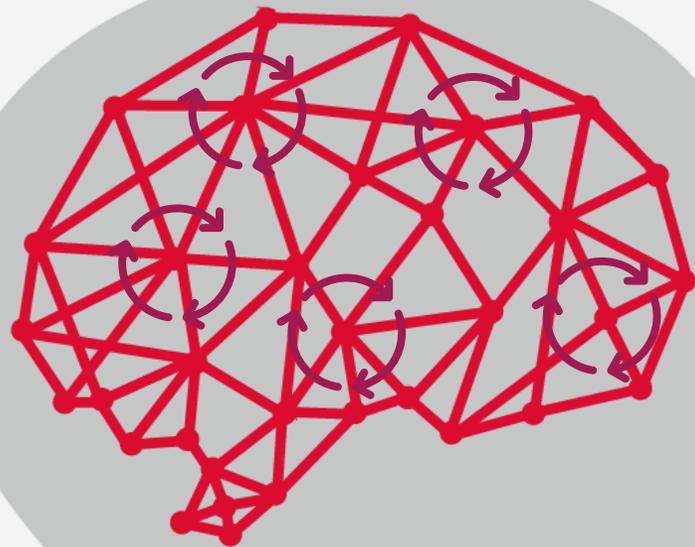
- Psychologische Sicherheit vermitteln
- Empathisch handeln

# Agenda

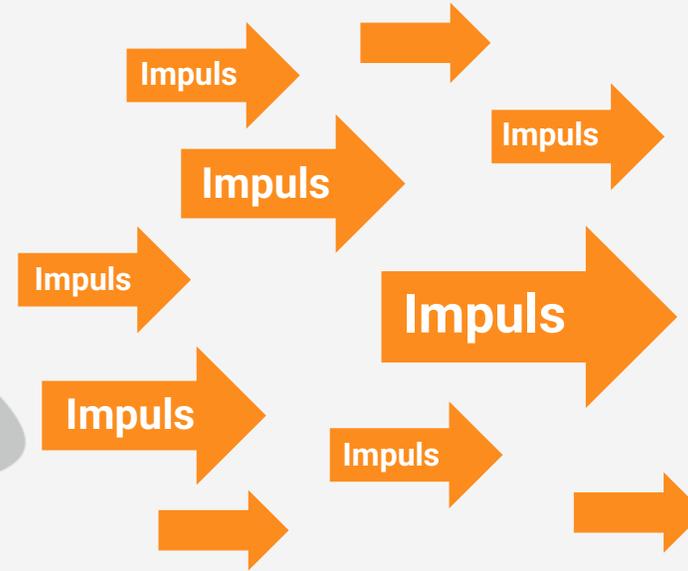
- 01 IST-Zustand: Wandel in der Automobil-Branche
- 02 Emotionale Intelligenz im Wandel & Use Case Automobil Branche
- 03 Logik & Didaktik von Emotionaler Intelligenz: Welche Skills sind wichtig und wie setze ich sie um
- 04 SOLL- Zustand: Wo wollen wir in Zukunft hin
- 05 Key Take Aways & Next Steps

# Lösung: Nachhaltiges Lernen mit Daily Actions

Langfristige angelegte Lernpfade mit begleitenden Coachings bringen nachhaltigen Erfolg!



Regelmäßige  
Gehirnstimulation



Verbesserte  
Signalvermittlung



„Unterbewusstseins-  
Autobahn“

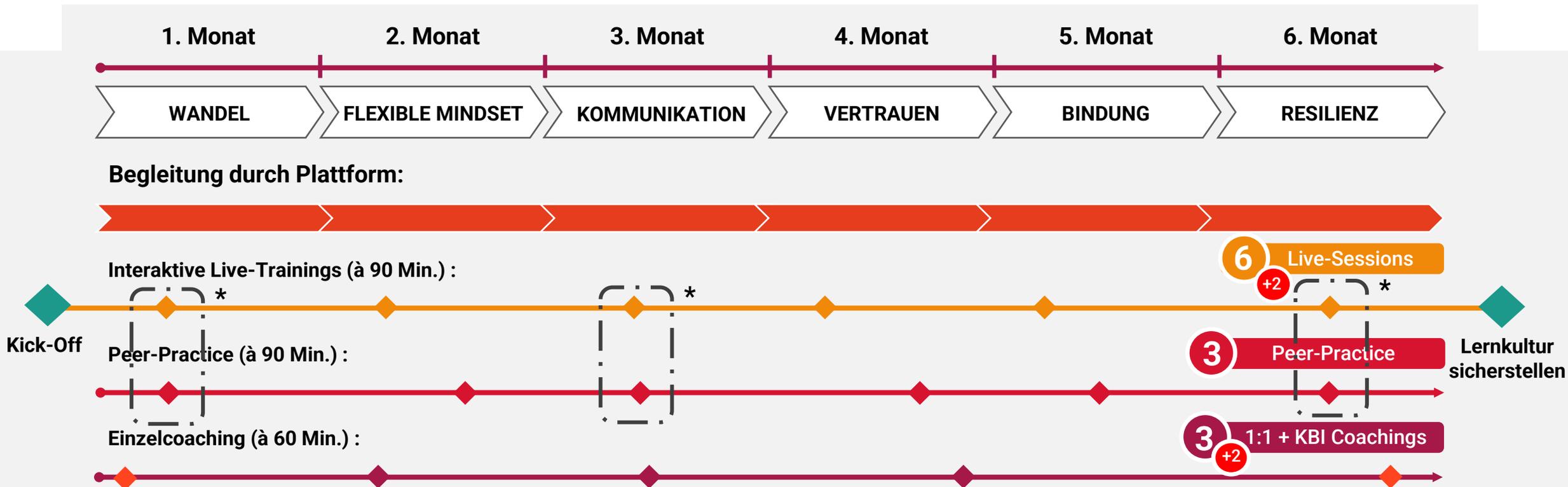
# 6 Schlüssel zur optimalen Didaktik

Für einen tiefgreifenden und langfristigen Mindset-Shift Ihrer Mitarbeitenden

- ✓ Relevanz für den täglichen Arbeitsalltag
- ✓ Ausgewogener Mix aus digitalen & physischen Formaten
- ✓ Regelmäßige Übung und Anwendung
- ✓ Austausch mit anderen Mitarbeitenden
- ✓ Zeitliches Kommitment für Trainingsinhalte
- ✓ Messbarkeit der Verhaltensänderung

# HOW TO: GROWTH MINDSET

Innovation und Veränderung: Ein Pfad zur erfolgreichen Transformation.



\* Finden **vor Ort** z.B. in Düsseldorf statt, um Networking und Kennenlernen untereinander sicherzustellen.

# Agenda

- 01 IST-Zustand: Wandel in der Automobil-Branche
- 02 Emotionale Intelligenz im Wandel & Use Case Automobil Branche
- 03 Logik & Didaktik von Emotionaler Intelligenz: Welche Skills sind wichtig und wie setze ich sie um
- 04 SOLL- Zustand: Wo wollen wir in Zukunft hin
- 05 Key Take Aways & Next Steps

# SOLL ZUSTAND: Wo wollen wir hin?

Schwierige Zeiten überwinden & erfolgreich in die Zukunft blicken...



## MOTIVIERT

- Motivierte Mitarbeitende, die sich wohlfühlen
- Angstfreie Arbeitsatmosphäre
- Teamwork



## FLEXIBEL

- Mitarbeitende und Führungskräfte, die offen für Veränderung sind
- Fähigkeit Wandel aktiv zu gestalten & Wandel als Chance zu sehen



## INNOVATIV

- Mitarbeitende und Führungskräfte, die Mut haben Prozesse und Strukturen neu zu denken,
- Fähigkeit neue Geschäftsfelder zu erschließen, nicht aufgeben

# Agenda

- 01 IST-Zustand: Wandel in der Automobil-Branche
- 02 Emotionale Intelligenz im Wandel & Use Case Automobil Branche
- 03 Logik & Didaktik von Emotionaler Intelligenz: Welche Skills sind wichtig und wie setze ich sie um
- 04 SOLL- Zustand: Wo wollen wir in Zukunft hin
- 05 Key Take Aways & Next Steps

# Nächsten Schritte

Was kann ich für mein Unternehmen nun tun?



Mut: Neu zu denken, Geschäftsmodelle, alte Dinge in Frage stellen



Widerstände auflösen: positives, motivierendes Arbeitsumfeld aufbauen



In langfristiges Training investieren

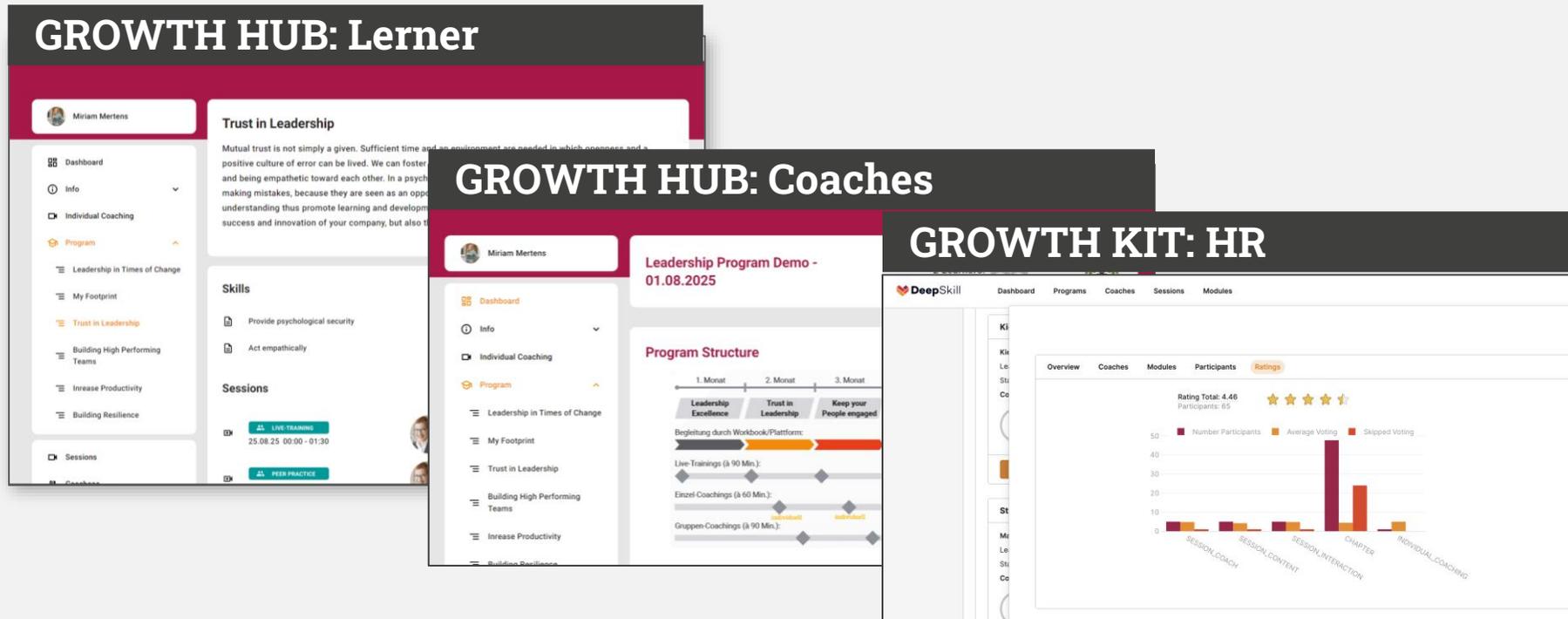


Anfangen!!



# DEEP SKILL LEARNING PLATFORM

Für ein gemeinsames Lernziel mit einer individuellen Lernreise.



**GROWTH HUB: Lerner**

Miriam Mertens

### Trust in Leadership

Mutual trust is not simply a given. Sufficient time and an environment are needed in which openness and a positive culture of error can be lived. We can foster trust by being vulnerable, by admitting mistakes and being empathetic toward each other. In a psychological safe environment, where making mistakes is seen as an opportunity for learning and development, understanding thus promote learning and development. Trust in leadership is essential for the success and innovation of your company, but also for the well-being of your employees.

**Skills**

- Provide psychological security
- Act empathetically

**Sessions**

- LIVE TRAINING: 25.08.25 00:00 - 01:30
- PEER PRACTICE

**GROWTH HUB: Coaches**

Miriam Mertens

### Leadership Program Demo - 01.08.2025

**Program Structure**

1. Monat 2. Monat 3. Monat

- Leadership Excellence
- Trust in Leadership
- Keep your People engaged

Begleitung durch Workbook/Plattform:

- Live-Trainings (à 90 Min.): [Timeline]
- Einzel Coachings (à 60 Min.): [Timeline]
- Gruppen-Coachings (à 90 Min.): [Timeline]

**GROWTH KIT: HR**

DeepSkill

Dashboard Programs Coaches Sessions Modules

Overview Coaches Modules Participants Ratings

Rating Total: 4.46  
Participants: 65

Number of Participants: 50  
Average Voting: 4.46  
Skipped Voting: 15

Category	Number of Participants	Average Voting	Skipped Voting
SESSION_COACH	5	4.5	0
SESSION_CONTENT	10	4.4	0
SESSION_INTERACTION	25	4.4	0
CHAPTER	40	4.4	0
INDIVIDUAL_COACHING	5	4.4	0

# Unsere Ergebnisse in Unternehmen

Mithilfe unserer zielgerichteten Trainingsmaßnahmen

TEILNEHMER-  
ZUFRIEDENHEIT



ANZAHL  
GECOACHTER TEILNEHMER

4.500+

MITARBEITER-  
ENGAGEMENT



# Diese Kunden vertrauen uns



mm1



10/02



EBNER  
STOLZ



ENCAVIS



MORRISON  
FOERSTER

Capnamic



mazars



Flick Gocke  
Schaumburg



MANN+  
HUMMEL

brandung



aperto  
An IBM Company

# Fragen rund um den Vortrag?



**Laura Charlotte Kottwitz**  
People Development Management

[lurakottwitz@deepskill.com](mailto:lurakottwitz@deepskill.com)

**DeepSkill GmbH**  
Vogelsanger Straße 321  
50827 Köln



Präsentation  
anfordern

