

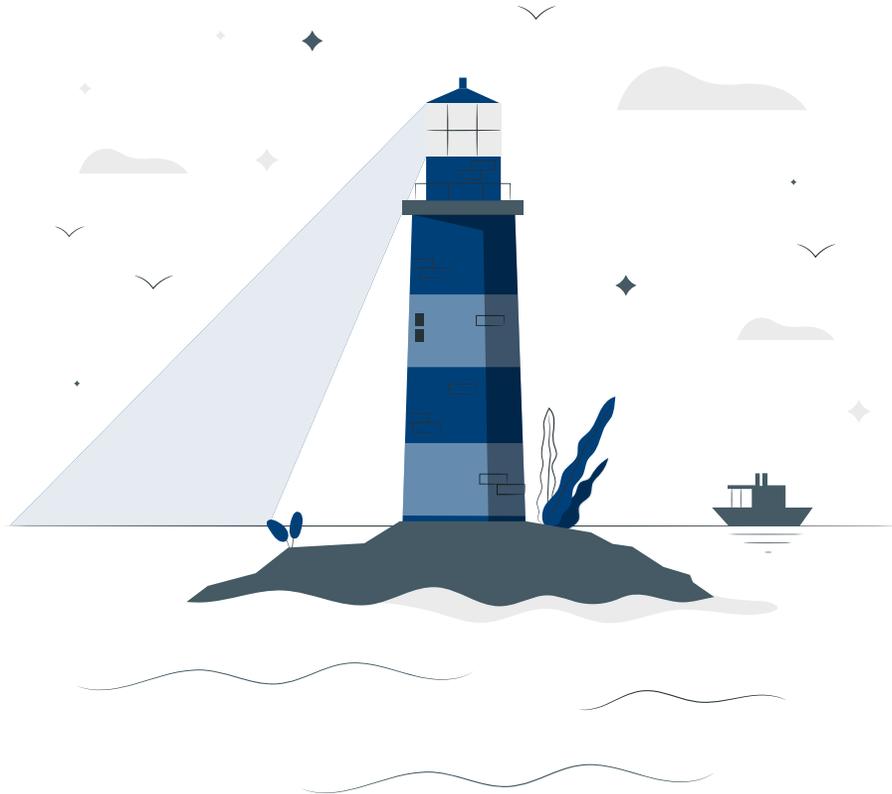


Transformationsnetzwerk für eine elektrische, nachhaltige und digitale  
Automobilindustrie **2030plus** in der Region Aachen-Bonn-Köln-Gummersbach

*Leitsätze zur Steigerung der organisationalen Agilität*

## Welche Grundsätze sind wichtig?

### Leitsätze zu organisationaler Agilität



- Leitsätze können **Orientierung** geben und einen komplexen Sachverhalt **bündeln**.
- Ein Leitsatz ist ein **allgemeiner Grundsatz** und keine spezifische und individuelle Handlungsempfehlung.
- Sie sollten allerdings nie isoliert befolgt, sondern immer **im Kontext betrachtet** werden.
- Welche Leitsätze lassen sich aus den dynamischen Fähigkeiten zur **Steigerung der Agilität** ableiten?

## Zusammenfassung – Leitsätze zum **Learning**

Lernen aus interner Erfahrung und vorhandenem Wissen



Die bewusste **Verwaltung** und  
**Umschreibung** vorhandener  
**Kenntnisse**...



Die Verbesserung von Routinen  
auf Basis von **Erfahrung** und die  
Unterstützung von **Lernprozessen**  
der Mitarbeitenden...



Ein starker **Zusammenhalt** und  
Wissensaustausch **innerhalb des**  
**Unternehmens**...

**...unterstützen die Erzielung interner Erkenntnisse.**

## Zusammenfassung – Leitsätze zum **Sensing** Wahrnehmen von Vorgängen im Unternehmensumfeld



Die **systematische Beobachtung** des **Umfeldes** und das kommunizieren von **Ideen**...



**Wissensaustausch** im Rahmen **externer Netzwerke** und Austausch mit **Stakeholdern**...



**Bewusstsein** und **Bereitschaft** für Veränderung unter den Mitarbeitenden..

**...unterstützen die Erzielung externer Erkenntnisse.**

## Zusammenfassung – Leitsätze zum **Seizing**

Ableiten von Ideen und Schlüssen aus internen und externen Erkenntnissen



Unkonventionelles Denken, die  
Einbindung von Stakeholdern und  
genügen **Spielraum** bei der  
Ideenfindung...



Das Anwenden von **Techniken zur  
Entscheidungsfindung** und das  
**Fixieren** von Entscheidungen  
(z.B. in der Strategie)...



Das **Motivieren** von Mitarbeitenden  
und das **Einbinden** in die Ideen-  
und Entscheidungsfindung...

...unterstützen das **Ableiten von aussichtsreichen Ideen und Schlüssen.**

## Zusammenfassung – Leitsätze zum **Transforming**

Rekombinieren verfügbarer Ressourcen zum Zweck der Transformation



Die **Entwicklung, Verwaltung, Bereitstellung, Anpassung** und **Verknüpfung** von Ressourcen...



Die (Weiter)Entwicklung von **Unternehmens- und Mitarbeiterkompetenzen** ...



Eine klare **Vision**, transparente **Führung** und engagierte **Haltung** des Managements...

...unterstützt das **Rekombinieren von Ressourcen zum Zweck der Transformation.**

## Was Sie heute mitnehmen sollten

Steigerung der organisationalen Agilität durch inkrementelle Verbesserungen



## Schlüsselpunkte

- **Reichweite** - Alle angesprochenen Aspekte haben Einfluss auf die organisationale Agilität
- **Vorgehensweise** - systematisch Schritt für Schritt bewusst an den dynamischen Fähigkeiten arbeiten
- **Umsetzung** – Identifizierung von mind. einem Ansatzpunkt zur (inkrementellen) Verbesserung der eigenen Agilität

## Adressierung von organisationaler Agilität im weiteren Verlauf des Arbeitskreises 1

Ausblick

Welche Maßnahmen sollte ich Priorsieren?

Antwort: Quick-Check (eine Möglichkeit)

### Organisationale Agilität Arbeitskreis 1



#### Quick-Check

... zur Überprüfung der eigenen organisationalen Agilität



#### Gute Beispiele agiler Unternehmen

Welche Eigenschaften und Maßnahmen haben sich in der Praxis bewährt?



#### Szenario-Entwicklung

Ausarbeiten von Zukunftsszenarien für die Automobilindustrie zur Unterstützung des Sensings

# Quick-Check zur Überprüfung der eigenen Agilität

## Beispiel-Auswertung

