

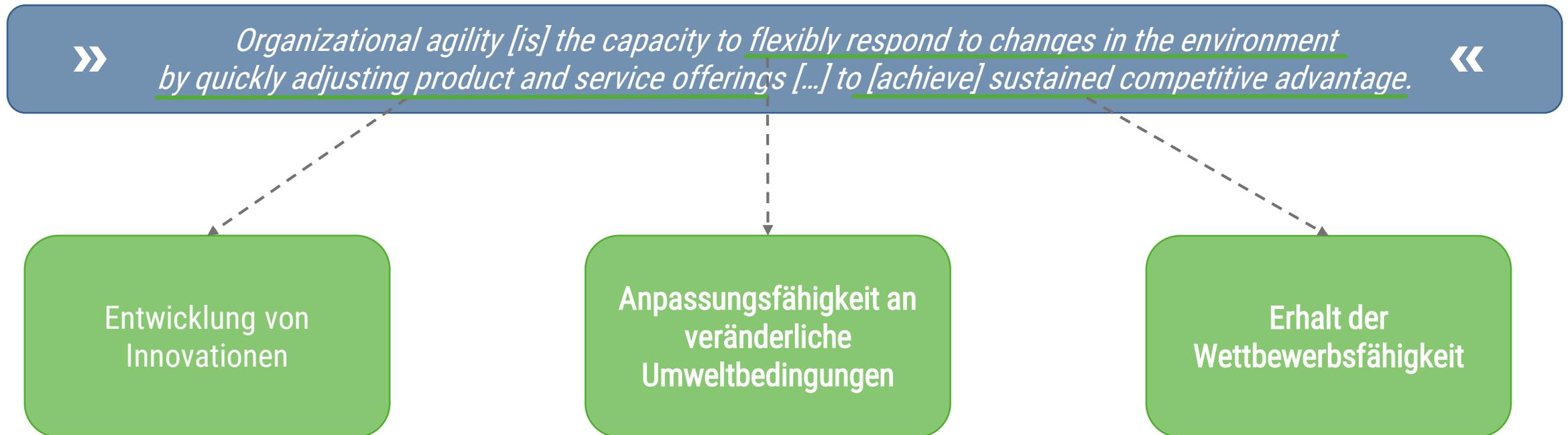


Transformationsnetzwerk für eine elektrische, nachhaltige und digitale
Automobilindustrie **2030plus** in der Region Aachen-Bonn-Köln-Gummersbach

Impulsvortrag organisationale Agilität als Erfolgsfaktor für Transformation

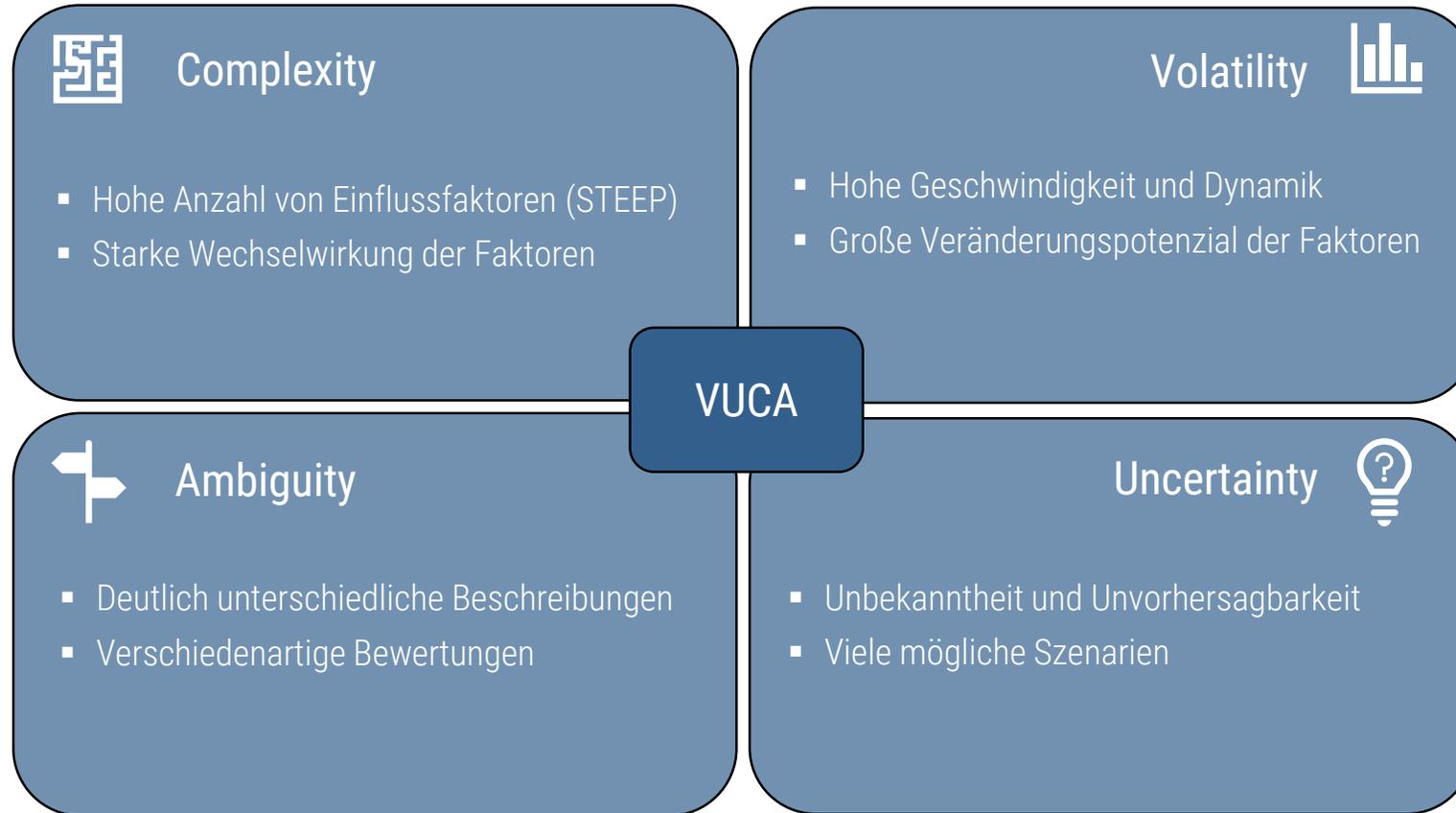
Definition von organisationaler Agilität

Begriffseinordnung



Organisationale Agilität als Erfolgsfaktor in einem dynamischen Umfeld

VUCA-Welt



In Zukunft werden disruptive Ereignisse in immer kürzeren Abständen Branchen dazu zwingen, ihr Produkt- und Leistungsspektrum neu zu denken (Bsp. Verbrenner-Aus, Ausstieg Gasbrennwerttherme, ChatGPT, etc.)

Die Bedeutung organisationaler Agilität nimmt zu!

Ergebnisse einer Befragung von 29 Executives

Wie würden Sie die Agilität Ihres Unternehmens heute bewerten (in %) ?



Wie wichtig ist Ihrer Meinung nach Agilität für die Zukunft Ihres Unternehmens (in%) ?

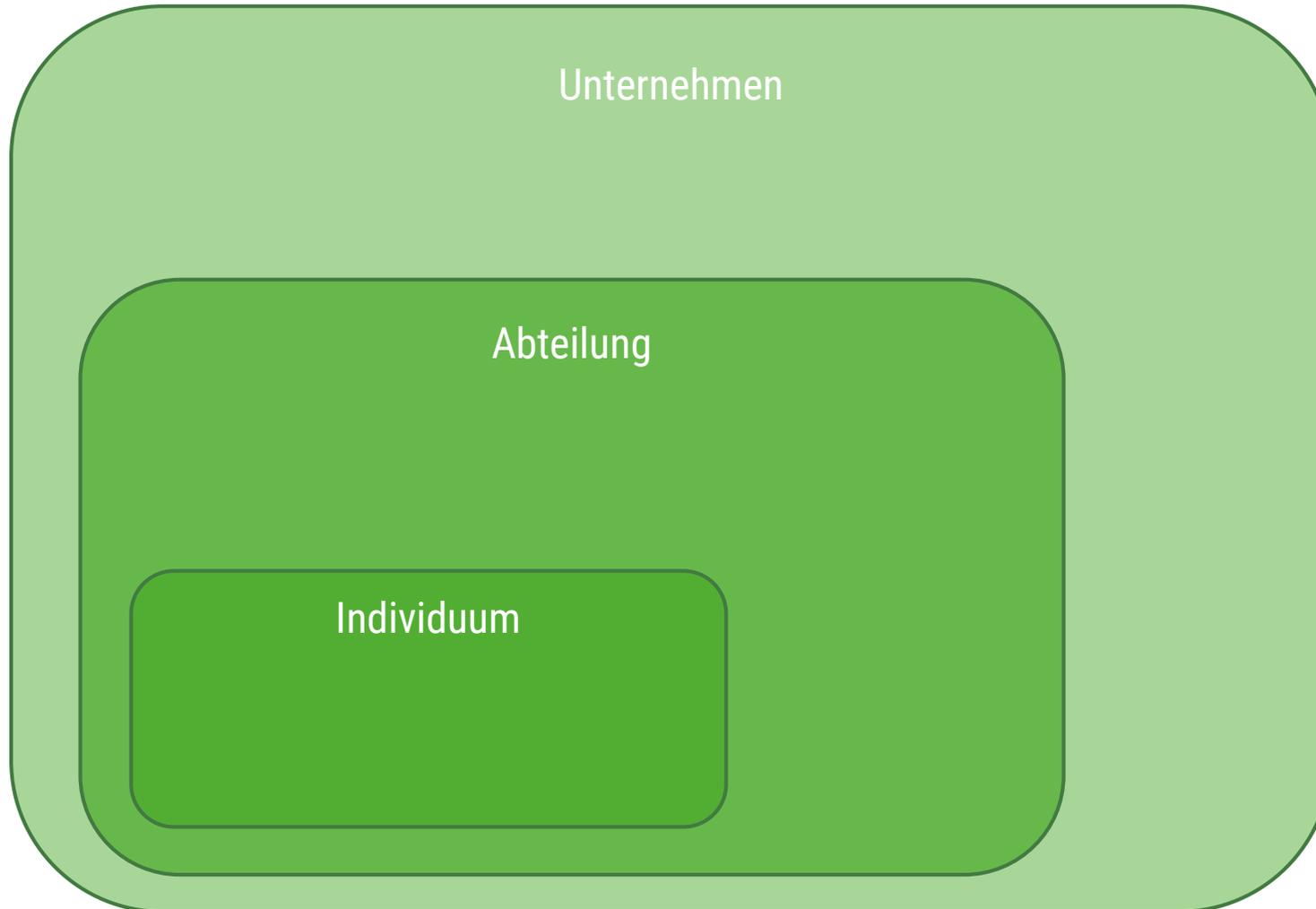


Glauben Sie, dass Ihr Unternehmen in Zukunft agiler sein muss, um erfolgreich zu sein (in %)?



Anwendungsbereich von organisationaler Agilität

Organisationale Agilität als Schalenmodell



Organisationale Agilität findet auf verschiedenen Ebene im Unternehmen statt:

Unternehmensebene – kulturellen und strategischen Rahmenbedingungen

Abteilungsebene – Art der Zusammenarbeit

Personenebene – individuelles Verhalten und Mindset

Umgang mit organisationaler Agilität

Umfrage zur Sammlung von Herausforderungen

Welche Herausforderungen sehen Sie für Ihr Unternehmen? (max. 5 Stichworte)



Umgang mit organisationaler Agilität

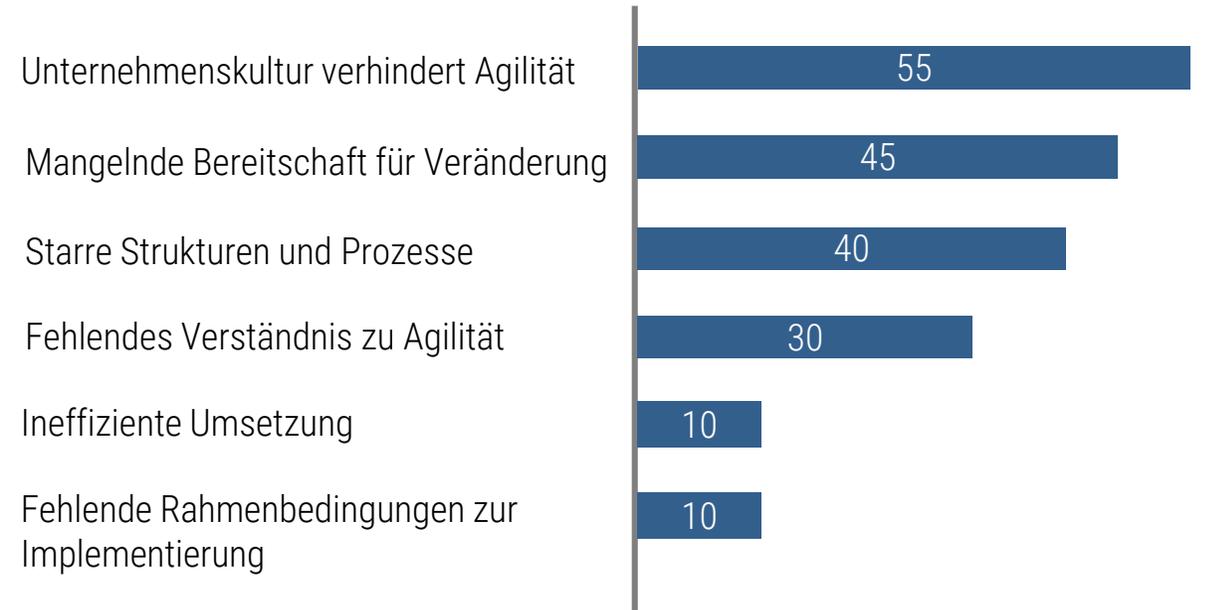
Auswertung der Ergebnisse

Ergebnisse der Umfrage aus dem Plenum



Ergebnisse einer qualitativen Umfrage von 26 Experten der Automobilbranche

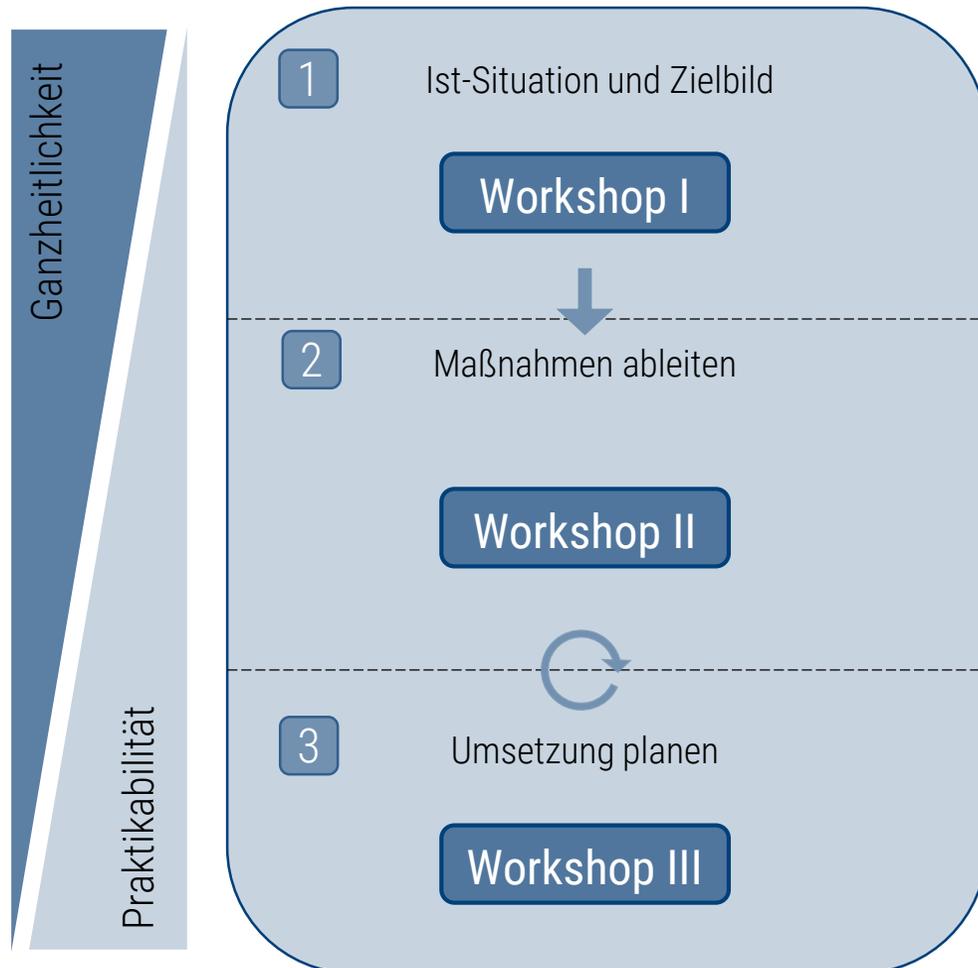
Häufig genannte Herausforderungen bei der Umsetzung von Agilität (in %)



Steigerung der organisationalen Agilität

Systematische Vorgehensweise

Phasenmodell



Leitfragen

- Was bedeutet Agilität für mich und mein Unternehmen?
 - Was wollen wir langfristig mit Agilität erreichen?
-
- Wie lässt sich Agilität konkretisieren?
 - Welche Maßnahmen lassen sich zur Steigerung der Agilität ableiten?
-
- Wie lassen sich die abgeleiteten Maßnahmen zielgerichtet umsetzen?
 - Welche Methoden können für eine effiziente Umsetzung nutzen?

Steigerung der organisationalen Agilität

Ist-Situation und Zielbild



Identität und Stellenwert

Was bedeutet organisationale Agilität für mittelständische Unternehmen?



Status quo im Mittelstand

Welche Formen von Agilität findet man typischerweise in mittelständischen Unternehmen vor?



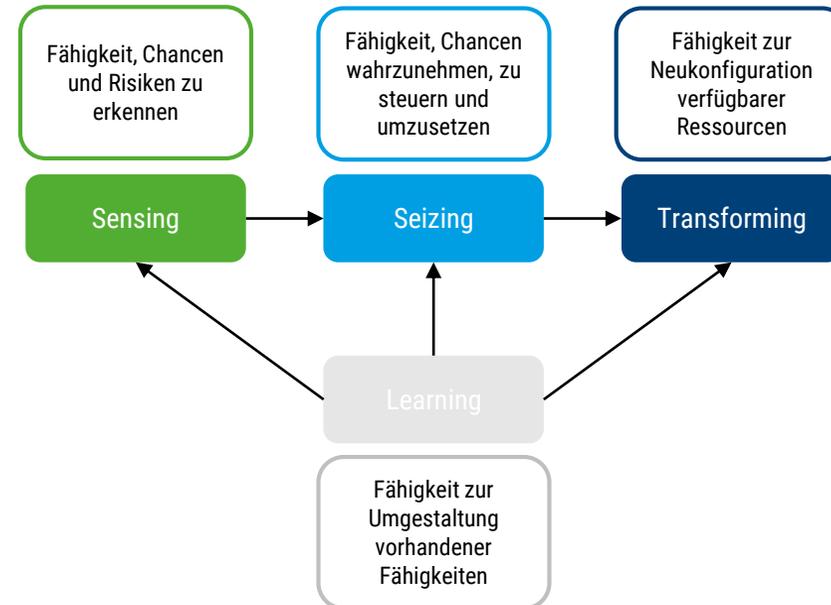
Zielbild und langfristiger Nutzen

Was wollen mittelständische Unternehmen langfristig mit organisationaler Agilität erreichen?

Steigerung der organisationalen Agilität

Operationalisierung durch die dynamischen Fähigkeiten

Dynamische Fähigkeiten sind kulturell, organisatorisch und prozessual verankerte Unternehmenskompetenzen



Dynamische Fähigkeiten als Hebel für organisationale Agilität



Dynamische
Fähigkeiten




Organisationale
Agilität




Wettbewerbs-
vorteile

Steigerung der organisationalen Agilität

Das Zusammenspiel der dynamischen Fähigkeiten anhand des Unternehmens Garmin

Unternehmensvorstellung

| | |
|---|-------------|
|  Name | Garmin |
|  Gründung | 1989 |
|  Standort | Kansas, |
| | USA |
|  Kompetenzen | GPS- |
| | Technologie |



Unternehmen in den 2000s

- Pionier in der Herstellung von Stand-Alone GPS-Geräten
- Weltweit erfolgreicher Hersteller von Navigationsgeräten für Fahrzeuge

... doch dann kamen die Smartphones



Steigerung der organisationalen Agilität

Anwendung der dynamischen Fähigkeiten im Unternehmen Garmin



! Die Fähigkeit erfolgreich Chancen und Risiken zu erkennen (Sensing), bedeutet nicht unmittelbar das sich die Seizing-Ansätze ebenfalls als erfolgreich erweisen werden. Garmin beispielsweise versuchte, die Bedrohung durch Smartphones abzuwehren, indem es unter anderem navigationsfreundliche Smartphones auf den Markt brachte, die sich jedoch nicht als erfolgreich erwiesen.

Steigerung der organisationalen Agilität

Workshop I: Agilität im Mittelstand – Ist-Situation und Zielbild



Identität und Stellenwert

Was bedeutet organisationale Agilität für mittelständische Unternehmen?



Status quo im Mittelstand

Welche Formen von Agilität werden typischerweise in mittelständischen Unternehmen eingesetzt?



Zielbild und langfristiger Nutzen

Was wollen mittelständische Unternehmen langfristig mit organisationaler Agilität erreichen?